

LEMBAR PERSETUJUAN INFORMAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya adalah mahasiswi Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul ingin melakukan penelitian tentang **“Kajian Implementasi Program Pos Upaya Kesehatan Kerja di Wilayah Kerja Puskesmas Kecamatan Kebon Jeruk Kota Jakarta Barat Tahun 2017”**.

Undangan :

Kami ingin meminta kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Silahkan membaca lembar persetujuan ini. Jika ada pertanyaan, tidak perlu merasa sungkan atau ragu untuk menanyakannya.

Eligibilitas :

Informan dalam penelitian ini adalah orang yang terlibat atau termasuk dalam program Pos Upaya Kesehatan Kerja di Wilayah kerja Puskesmas Kecamatan Kebon Jeruk

Tujuan Penelitian :

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui implementasi program Pos Upaya Kesehatan Kerja di wilayah kerja Puskesmas Kecamatan Kebon Jeruk Kota Jakarta Barat tahun 2017.

Keterlibatan Informan:

Dalam partisipasi Anda selama penelitian ini, kami membutuhkan kesediaan Anda untuk meluangkan waktu. Peneliti akan menemui Anda dengan maksud :

1. Meminta Anda membaca dan menandatangani surat persetujuan partisipasi dalam penelitian
2. Melakukan wawancara dan Telaah dokumen jika diperlukan
3. Meminta Anda untuk membaca transkrip (hasil ketikan) wawancara
4. Melakukan wawancara lanjutan untuk melengkapi informasi

Jika ada sesuatu yang membuat Anda terganggu selama penelitian, Anda bisa mengundurkan diri.

Penjelasan Prosedur :

Saya akan mewawancarai Anda dan merekamnya. Waktu yang saya butuhkan kurang lebih adalah 30 menit. Rekaman ini akan saya jaga kerahasiannya. Dalam wawancara, saya akan menanyai Anda tentang pengalaman Anda yang berkaitan dengan Program Pos Upaya Kesehatan Kerja. untuk menjaga kebenaran dalam

penelitian ini, Anda bisa mencermati transkrip (hasil ketikan wawancara) untuk melihat apakah transkrip itu sesuai dengan yang telah Anda katakan atau tidak. Saya akan menghubungi Anda lewat telepon/email. Jika ada kesalahan dalam transkrip, Anda bisa memberi tahu saya dan mohon kesediaan Anda untuk dapat saya wawancara kembali apabila ada informasi lanjutan yang saya perlukan. Semua informasi yang Anda berikan benar-benar dijaga kerahasiannya.

Manfaat dan Risiko :

Penelitian ini mengharapkan ketulusan Anda untuk berpartisipasi. Penelitian ini nantinya diharapkan bermanfaat untuk pengembangan dan evaluasi program Pos upaya kesehatan kerja. Penelitian ini tidak memiliki risiko yang akan membahayakan Anda secara fisik.

Jaminan Kerahasiaan :

Kerahasiaan Anda akan kami jaga. Kami tidak akan menyebutkan nama Anda. Kami hanya akan memberikan nama samaran. Semua informasi yang Anda berikan akan kami jaga kerahasiaannya sehingga identitas Anda tetap kami lindungi. Wawancara akan direkam dan kemudian diketik. Semua informasi menjadi rahasia peneliti. Hasil penelitian ini akan dipublikasikan sebagai skripsi.

Hak untuk Berpartisipasi dan Mengundurkan Diri :

Anda dengan sepenuh hati berpartisipasi dalam penelitian ini. Sewaktu-waktu, Anda bisa menarik diri untuk terlibat dalam penelitian ini. Jika ada pertanyaan, Anda tidak perlu sungkan atau ragu untuk bertanya. Fotocopi dari surat persetujuan ini akan menjadi milik Anda untuk disimpan.

Saya memahami semua informasi di atas dan dengan ini menyatakan kesediaan untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Informan ()

Saya telah menjelaskan penelitian ini kepada informan diatas sebelum meminta persetujuannya untuk terlibat dalam penelitian ini.

Peneliti ()

Mahasiswa Peneliti

Dosen Pembimbing

Riski Subariyah
Mahasiswa FIKES Univ. Esa Unggul

Putri Handayani, SKM, M.KKK
Dosen Prodi Kesmas Univ. Esa Unggul

Pedoman Wawancara

“ Kajian Implementasi Program Pos Upaya Kesehatan Kerja di wilayah Puskesmas Kecamatan Kebon Jeruk Kota Jakarta Barat Tahun 2017”

A. Identitas Informan

1. Nomor Informan :
2. Jabatan :
3. Nama Pos UKK :
4. Pendidikan Terakhir :

B. Petunjuk Pelaksanaan Wawancara Mendalam

1. Perkenalan dan ucapan terima kasih kepada informan
2. Wawancara direkam menggunakan recorder dan dicatat oleh peneliti untuk membantu ingatan peneliti
3. Penjelasan maksud dari wawancara ini adalah menggali informasi yang sedalam-dalamnya mengenai implementasi Pos UKK di wilayah kerja informan
4. Informan bebas memberikan jawaban dan komentar karena sangat bernilai, jawaban tidak ada yang salah dan benar, karena wawancara ini hanya untuk kepentingan tugas akhir peneliti.

C. Pokok Bahasan

1. Apakah sudah ada kebijakan secara tertulis mengenai Penanggung jawab program kesehatan kerja di Puskesmas dan pedoman Pos UKK apa yang digunakan? (**Kapus, PJ PKM, PL, PJ Sudinkes**)
 - a. Bila jawaban **Ya**, Apa saja Kebijakan mengenai Pos UKK dan pedoman saja apa yang di pakai ?
 - b. Bila jawaban **Tidak**, Apa yang menyebabkan belum adanya kebijakan dan pedoman mengenai Program Pos UKK?

- c. Pada bulan Agustus lalu saat observasi awal saya memperoleh data di Puskesmas ini ada 3 Pos UKK, dan saat ini masih ada 1 Pos UKK apa yang menyebabkan dibubarkannya 2 Pos UKK tersebut?
2. Apakah Pos UKK yang telah terbentuk sudah memiliki struktur kepengurusan organisasi yang tertulis, dan ada pertemuan rutin antara pengurus dengan lintas sektoral? (**Kader, PJ PKM, PL**)
 - a. Bila jawaban **Ya**, apakah kepengurusan yang ada aktif dalam kegiatan dan berapa kali pertemuan rutin yang diadakan?
 - b. Bila jawaban **Tidak**, Apa yang menjadi kendala belum adanya kepengurusan pada Pos UKK?
3. Apakah Pos UKK sudah memiliki Kader yang aktif? Apakah kader mendapatkan pembinaan rutin dari petugas kesehatan? (**Kader, PJ PKM, PL**)
 - a. Bila jawaban **Ya**, apakah kader sudah pernah mendapatkan pelatihan-pelatihan? bagaimana pembinaan petugas kesehatan dari Puskesmas, bagaimana pemantauan dan evaluasi yang dilakukan, berapa kali dalam sebulan, apa dilakukan secara rutin?
 - b. Bila jawaban **Tidak**, Apa ada kendala yang menyebabkan Pos UKK belum memiliki kader
4. Sarana dan Prasarana apa saja yang sudah dimiliki oleh Pos UKK? (**Kader, PJ PKM, PL**)
 - a. Bila **sudah ada**, bersumber dari mana sarana dan prasarana tersebut?, apakah sudah memenuhi kebutuhan yang diperlukan oleh Pos UKK tersebut?
 - b. Bila **belum ada**, Apakah kendala yang menyebabkan belum lengkapnya sarana dan prasarana yang dibutuhkan?
5. Bersumber dari mana pendanaan yang dimiliki oleh Pos UKK? (**Kapus, Kader, PJ PKM, PL**)
6. Apakah Pos UKK telah memiliki prosedur sistem rujukan? (**Kader, PJ PKM, PL**)
 - a. Bila jawaban **Ya**, bagaimana mekanisme rujukan, cara merujuk dan alur rujukan yang ada dan apakah prosedur ini sudah di buat secara tertulis?

- b. Bila jawaban **Tidak**, Apa yang menyebabkan belum adanya sistem rujukan?
7. Media- media apa saja yang digunakan / diperlukan dalam membentuk serta membina kegiatan Pos UKK (**Kader, PJ PKM, PL ,PJ Sudinkes**)
8. Implementasi Pos UKK
- a. Bagaimana kegiatan pelayanan kesehatan kerja pada Pos UKK di wilayah kerja Bapak/Ibu setiap harinya? (**Kader, PJ PKM, PL, PJ Sudinkes**)
- b. Kendala apa saja yang sering terjadi terkait Pos UKK ? apa harapan untuk masa depan Pos UKK? (**Kapus, Kader, PJ PKM, PL, PJ Sudinkes**)
9. Apakah sudah ada pencatatan dan pelaporan yang dilakukan rutin pada setiap bulan? (**Kader, PJ PKM, PL**)

Matriks Wawancara

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
1	Kebijakan tertulis mengenai penanggung jawab program kesehatan kerja dan pedoman Pos UKK yang digunakan	<p>“....Kebijakan Pos UKK ini sudah dari atas ya, mulai dari Kementerian, terus ke Sudin kemudian ke kita di Puskesmas,....saya sebagai kepala mengambil kebijakan dengan membuat SK penanggung jawab program kegiatan Kesehatan kerja.....”</p>	<p>“.....Kebijakan pelaksanaan Pos UKK itu memang sudah arahan dari Kementerian untuk membentuk di wilayah kerja Puskesmas, kan sudah ada Permenkes nya juga....untuk pedoman yang kita pakai ada buku Pengantar Penyakit Akibat kerja, Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Kader Kesehatan kerja, Pos Upaya kesehatan kerja, Permenkes 100, Kebijakan dan strategi pengembangan</p>	<p>“....Kebijakan yang kita pakai itu ya SK pelaksanaan program kesehatan kerja yang dikeluarkan oleh Kepala Puskesmas yang sumber nya ya memang arahan dari Sudinkes untuk membentuk Pos UKK..... Pedoman kita dapat dari Sudinkes, ada modul sama buku gitu, namanya saya ga ingat..”</p>	<p>“....Kebijakan kita bu pake SK pelaksanaan program yang dikeluarkan Kepala Puskesmas...untuk pedoman dari Sudin kita dapat Permenkes No 100 tahun 2015, Buku Pos Upaya Kesehatan Kerja sama Buku saku Pos UKK bu..”</p> <p>“..Jadi emang tadinya kita punya 3 Pos UKK, cuma di Oktober kemaren waktu ada</p>	

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
			<p><i>kesehatan kerja sektor informal di Indonesia, buku ini juga sudah kita sosialisasi ke Puskesmas, karena terbatas paling mereka kita suruh fotocopy aja.”</i></p> <p><i>“... untuk masalah kebijakan membentuk 1 pos ukk di kecamatan itu...Jadi gini mbak, kalo sudinkes sebenarnya memberikan arahan bahwa puskesmas wajib memiliki minimal 1 Pos UKK di wilayah kerjanya,,tapi kalo mereka rasa puskesmas mampu untuk membentuk lebih dari 1 ya kami ga masalah,,</i></p>		<p><i>evaluasi dari sudinkes ada arahan untuk fokus satu Pos UKK aja dulu...jadi kalo yang di PT itu sebenarnya mereka sudah punya tenaga K3 nya mereka mau membentuk Pos UKK supaya puskesmas bisa skринning kesehatan para pegawainya, nah kalo yang di kedoya utara itu sudah terbentuk namun belum diresmikan bu,, jadi yang kami pertahankan ya yang di pos</i></p>	

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
			<p><i>arahannya itu kan bertujuan untuk puskesmas bisa membentuk pos ukk yang benar-benar bisa aktif dalam kegiatannya,,jadi kita lihat dari kualitasnya bukan kuantitas..harapannya pembinaan nya fokus jadi Pos UKK nya juga bisa berjalan aktif..”</i></p>		<p><i>pengumben karena itu sudah disahkan sama bu lurah waktu itu”</i></p>	
2	Struktur kepengurusan organisasi tertulis dan pertemuan rutin pengurus dengan lintas sektor			<p><i>“....sudah ada struktur organisasinya, penanggung jawab dari puskesmas ada sesuai SK,..kalo kader belum bisa mandiri y karena kan kita juga masih baru pos UKK nya,..pertemuan rutin sama lintas sektor belum ada lagi, terakhir waktu</i></p>	<p><i>“....Sudah ada bu struktur organisasinya Cuma ya gitu kader kita belum bisa mandiri karena kita juga belum ada kegiatan lagi setelah Oktober kemaren, pertemuan lintas</i></p>	<p><i>“....Struktur itu kayaknya sudah ada saya sudah pernah lihat cuma kurang tau juga ada ditempel atau ga di ruangan,..kita masih belum tau mau ngerjain apa mba, karena puskesmas belum datang</i></p>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
				<p>kita peresmian pos nya itu...”</p> <p>“....pertemuan rutin belum ada lagi, kita belum ada perencanaan program lagi, ya kesehatan kerja ini masih jadi satu di bawah program kesehatan lingkungan mbak, jadi ya kita kekurangan tenaga juga untuk pelaksanaannya...”</p>	<p>sektor terakhir juga Oktober itu...”</p> <p>“...iya jadi pertemuan rutin belum ada lagi bu, perencanaan untuk program Pos UKK belum ada lagi,,maklum bu kita kekurangan tenaga karena kesehatan kerja masih jadi satu sama program kesehatan lingkungan..”</p>	<p>lagi,pertemuan juga terakhir Oktober kalo ga salah sekalian ada pemeriksaan kesehatan...”</p> <p>“...belum ada lagi tu pertemuan terakhir kalo g salah bulan oktober waktu itu ada pemeriksaan kesehatan juga dari puskesmas...kurang tau kenapa belum ada lagi, kalo kita mah ikut dari puskesmas aja gimana mbak,ya karena belum tau apa yang mau dikerjakan...”</p>
3	Pos UKK memiliki kader		“...Jadi mbak kalo sudin itu ranah nya	“...Kader kita ada 5 orang tapi yang aktif ada	“...Kader aktif kita ada 2 orang bu,	“...kader itu ada 5 orang sebenarnya

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
	yang aktif serta mendapat pembinaan dan Pelatihan dari petugas Puskesmas		<p>belum bisa mengadakan pelatihan paling di kita diperbolehkan untuk mengadakan peningkatan wawasan aja, bukan pelatihan...sudah pernah kita undang kader ke sudin mbak untuk peningkatan wawasan yang isinya manfaat Pos UKK dan Pos UKK terintegrasi sekalian kita tanya jawab juga dengan kader..”</p>	<p>2 orang, yang 3 lagi kurang antusias ikut kegiatan...jumlah anggota nya 90 orang..untuk petugas yang melakukan pembinaan ya kita mbak dari tim kesehatan lingkungan, karena kan kesehatan kerja masih di bawah program kesehatan lingkungan”</p> <p>“...untuk pelatihan kader belum ada bu, karena dari Sudinkes bilang kalo Sudin ga bisa ngadain pelatihan, paling cuma sosialisasi gitu bu, jadi kita dari puskesmas juga ga bisa melatih, untuk tahun 2018 nanti kita sudah merencanakan untuk</p>	<p>sebenarnya di struktur ada 5 orang tapi yang 3 ga aktif dengan alasan sibuk berdagang, untuk anggotanya yang di pasar itu ada 90 orang,. Untuk petugas yang melakukan pembinaan dari tim kesling bu..biasanya si 2 orang yang turun ke lapangan..“</p> <p>“...Kader belum dapat pelatihan bu, kemaren itu pernah sekali diundang sudin untuk sosialisasi dan tanya jawab soal</p>	<p>cuma yang sering ikut kegiatan itu ya cuma saya sama bu neti aja mbak...petugas dari puskesmas yang ada si mbak yang kesini...”</p> <p>“...kita belum pernah dapat pelatihan mbak, waktu itu pernah sekali diundang ke sudinkes, isinya ya tanya jawab Pos UKK, manfaatnya apa pos ukk itu..tapi setelah itu belum ada kegiatan lagi ini mbak..”</p>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
				<p><i>namun itu juga bukan pelatihan besar cuma paling latihan alat Posbindu yang akan kita perkenalkan ke kader...”</i></p>	<p><i>Pos UKK, karena sudin belum bisa mengadakan pelatihan. Yang mengadakan pelatihan itu Dinas provinsi...”</i></p>	
4	Sarana dan prasarana yang dimiliki Pos UKK			<p><i>“...untuk sarana dan prasarana pos ukk ya belum lengkap, ruangan ada disediakan dari pihak pasar, lain-lain belum ada..”</i></p> <p><i>“... kita belum bisa mengganggu untuk alat, kemaren kita baru fokus pembentukan pos ukk bu..untuk kedepan rencana nya kita akan kerjasama dengan bagian posbindu jadi nantinya kader bisa</i></p>	<p><i>“...sarana dan prasarana yang ada ya paling ruangan itu juga punya pasar sebenarnya karena jadi satu dengan ruangan kepala pasar..kalo yang lain-lain mah belum ada, kotak p3k ada juga tapi punya pasar juga si...”</i></p> <p><i>“...ya kemaren itu kita fokus</i></p>	<p><i>“...belum ada mbak, kita dikasih ruangan sama kepala pasar,meja kursi juga ada punya pasar,..”</i></p> <p><i>“...kalo kita kurang tau ya mbak kenapa belum ada kan kita masih ngikut puskesmas..”</i></p>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
				<p><i>melaksanakan posbindu di pos ukk...</i></p>	<p><i>pembentukan dulu bu,,anggaran nya juga baru ada untuk pembentukan sama pertemuan-pertemuan awal gitu,,kalo alat kesehatan kedepan rencananya si mau kerjasama dengan posbindu,,kan posbindu ada alatnya tu, nanti dilatih cara pkenya kader pos ukk nya..</i></p>	
5	Sumber Pendanaan Pos UKK	<p><i>"...soal pendanaan pos ukk kita masih pake dana BOK puskesmas..."</i></p>	<p><i>"...Pendanaan masih dari APBD karena Pos UKK di Jakarta Barat baru terbentuk, hal ini juga karena Pos UKK memang program dari Kemenkes..."</i></p>	<p><i>"...pendanaan nya sampai saat ini masih pake dana BOK mbak..."</i></p>	<p><i>"... kalo soal pendanaan kita pake dana BOK bu, karena kemaren ada arhan dari sudin untuk ga minta pendanaan dari iuran</i></p>	<p><i>"...selama ini mah dari puskesmas dananya mbak..kita belum ada iuran-iuran gitu..."</i></p>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
					<i>masyarakat dulu karena ya kita kan masih tahap awal pembentukan ama perkenalan ya..."</i>	
6	Prosedur sistem rujukan			<i>"...Sistem rujukan yang tertulis belum ada, paling kita kasih tau kalo ada yang sakit langsung ke puskesmas, kan sekarang sudah banyak yang ikut BPJS ya,, karena puskesmas kelurahan itu ada mbak di depan pasar bu..dan juga kita belum sampe kesitu karena masih baru terbentuk dan belum aktif kegiatannya.. "</i>	<i>"...untuk sistem rujukan kita belum buat dalam tertulis bu, baru lewat lisan aja, bahwa jika ada anggota yang sakit langsung aja ke Puskesmas, sesuai dengan prosedur BPJS juga, karena lokasi puskesmas kelurahan itu ada di depan pasar bu,, ya disamping karena memang kader kita kan belum dapat pelatihan P3K</i>	<i>"...belum ada mbak sistem rujukan yang ditulis gitu,,paling dikasih tau kalo misal ada yang sakit langsung aja datang ke puskesmas, ya kan kita pake BPJS juga..."</i>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
					<i>misalnya,,itu belum ada...dan karena belum berjalan aktif juga bu kegiatan kita di Pos UKK...”</i>	
7	Media yang digunakan dalam pembentukan dan pembinaan Pos UKK		<i>“...kita pake buku saku pos ukk sama buku-buku pedoman yang dikeluarkan kemenkes...”</i>	<i>“...kita pake buku-buku pedoman yang dikasih sudin bu...ya sama cari-cari materi di internet soal kesehatan kerja untuk ditampilkan waktu pembinaan ”</i>	<i>“...kita cari materi soal pos ukk dan kesehatan kerja dari internet bu,,untuk jadi materi di slide buat ditampilkan terus juga pake buku-buku pedoman yang dikasih sudin bu...”</i>	<i>“...kemaren si pake tampilan itu mbak,terus ada gambar- gambar soal penyakit akibat kerja, manfaat pos ukk sama lain-lain menyangkut pos ukk...”</i>
8	Pembinaan yang dilakukan Puskesmas, frekuensi dan materi yang disajikan			<i>“...yang membina ya dari tim kita mbak, ga semua turun ke lapangan,,kita bagi-bagi tugas karena kan program kita masih gabung ya kesehatan lingkungan dan</i>	<i>“...Pembinaan belum rutin bu, kita masih ngejar program kita yang lain karena terus terang aja rasanya kita masih kurang</i>	<i>“..Belum ada datang lagi ni mbak orang puskesmas, kemaren tu 2 kali orang puskesmas datang setelah pembentukan,</i>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
				<p>kesehatan kerja,,cuma pembinaan belum rutin kita lakukan, karena ada beberapa program lain yang jadi prioritas dan harus dikejar...”</p> <p>“...Evaluasi kita lakukan di Oktober kemaren bu,, bareng juga sama sudinkes, setelah itu belum ada lagi kita lakukan..”</p>	<p>orang ya bu,,megang kesling juga kesehatan kerja juga..”</p> <p>“...Evaluasi sudah kita kerjakan di bulan Oktober bu bareng sudin, setelah itu belum ada lagi.”</p>	<p>terakhir bulan Oktober tu, abis itu belum ada datang lagi..yang waktu itu dikasih tau soal penyakit akibat kerja, manfaat pos ukk, ya intinya soal pos ukk gitu mbak..”</p>
9	Kegiatan pelayanan kesehatan kerja di Pos UKK ,kendala yang terjadi terkait Pos UKK serta harapan masa depan pos UKK			<p>“...Kegiatan pelayanan oleh kader y,,belum ada bu, mereka masih tergantung kegiatan dari kita lah...”</p> <p>“...kendala kita itu kurangnya SDM bu, ya di puskesmas gini kan satu penanggung jawab ini bisa pegang 3-4 program</p>	<p>“...kegiatan pelayanan kesehatan oleh kader belum ada bu, ya maklum masih baru kan pos ukk kita, kader belum bisa mandiri masih tergantung dari kegiatan dari puskesmas..jadi</p>	<p>“...belum ada kegiatan kita mbak,orang puskesmas aja belum datang lagi, kita belum tau apa yang mau dikerjain mbak, jadi ya masih tergantung puskesmas aja...kegiatan yang</p>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
				<p><i>jadi kadang menyesuaikan dulu program apa yang musti dikerjakan dulu, misalnya bulan ini kan mbak lihat sendiri kita kosong di puskes,,semua pada turun ke lapangan untuk ORI difteri...”</i></p> <p><i>“..Harapan saya untuk Pos UKK dapat berjalan aktif ya karena kan programnya itu bagus ya untuk pekerja, terus pekerja juga paham dan menerapkan kesehatan kerja, kita juga berharap dari kementerian sama dinas langsung turun evaluasi ke lapangan jadi kita juga bisa dapat solusi langsung dari</i></p>	<p><i>untuk kegiatan pelayanan kesehatan dari puskesmas sudah 2 kali kita lakukan di Pos UKK ada kegiatan penyuluhan dan pemeriksaan kesehatan..seperti Posbindu gitu”</i></p> <p><i>“...kendalanya menurut saya itu bu, kader kita belum bisa mandiri ya karena kita juga mungkin belum ada pembinaan rutin dari puskesmas ya bu,,kita sendiri cukup kerepotan bu, program yang kita pegang banyak</i></p>	<p><i>pernah itu penjelasan soal Pos UKK sama pemeriksaan kesehatan, terus kita juga diminta KK yang katanya nantinya mau buat data anggota...”</i></p> <p><i>“...kendala pelaksanaan kegiatan kalo buat kita di pasar si saya rasa g ada mbak,,pedagang ini kalo emang ada kegiatan kesehatan disini si biasanya seneng-senang aja, apalagi kalo ada check kesehatan gitu ga susah kok ngumpulannya,,jadi</i></p>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
				<p><i>kendala yang kita hadapi di lapangan dan harapan saya juga di Puskesmas bisa ada poli kesehatan kerja yang dokternya dari dokter spesialis okupasi gitu ya..”</i></p>	<p><i>soalnya, contohnya kayak bulan ini ada KLB difteri, tiap hari kita diturunkan ke lapangan karena ya kurang orang bu,..tapi perencanaan pembinaan untuk tahun 2018 sudah di anggarkan bu Cuma belum tau kapan pelaksanaannya jadwal belum ada,,kita masih ngerjain program yang lain dulu..”</i></p> <p><i>“.. harapan kami Pos UKK bisa berjalan aktif dan mandiri agar</i></p>	<p><i>kalo saya bilang ya orang puskesmas lah ya yang belum ada lagi datang..kasih tau kita mau ngerjain apa..kalo gini kita juga bingung ngejawab apa..”</i></p> <p><i>“..harapan kami Pos UKK ini bisa berjalan kegiatannya, jadi kesehatan kita juga bisa dicek rutin,, terus kita bisa tahu soal kesehatan...”</i></p>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
					<p>masyarakat itu paham mengenai kesehatan kerja dan lebih aware terhadap lingkungan kerja mereka..dan dari dinas terkait bisa melakukan pemantauan dan evaluasi langsung di lapangan untuk bisa tau apa kendala yang kita hadapi sebagai pelaksana..”</p>	
10	Pencatatan dan Pelaporan rutin dilakukan			<p>“... untuk pencatatan dan pelaporan rutin yang dilakukan oleh kader belum ada,..ya karena kegiatan kan belum berjalan ya.. tapi kalo penacatatan dan pelaporan kami di</p>	<p>“... untuk pencatatan dan pelaporan yang dilakukan oleh kader belum ada bu,,kan kegiatan belum aktif berjalan juga ya,</p>	<p>“... untuk pencatatan dan pelaporan kader kepada puskesmas belum ada,,tapi kalo saya memang biasa mencatat kegiatan yang saya kerjakan mbak tapi itu catatan</p>

No	Variabel	Hasil Wawancara				
		Kapus	PJ Sudinkes	PJ PKM	Petugas pelaksana	Kader
				<i>puskesmas selalu kami lakukan.”</i>	<i>tapi kalo penacatatan dan pelaporan kami di puskesmas selalu kami lakukan..”</i>	<i>pribadi saya aja si, misalnya waktu pertemuan tu saya catat apa yang disampaikan tapi ya sebatas untuk sendiri, belum yang resmi dilaporkan ke puskesmas gitu...dan juga kan kegiatan Pos UKK ini belum aktif berjalan ya jadi apa yang mau dilaporkan...”</i>

TABEL DAFTAR TILIK TELAHAH DOKUMEN DAN OBSERVASI

No	Uraian	Pos UKK Pasar Pos Pengumben		
		ada	tidak	Ket
1	Kebijakan dan Pedoman Pos UKK			
	a. Permenkes No 100 tahun 2015	√		
	b. SK Penanggung Jawab program di Puskesmas	√		Program Kesehatan Kerja dan Olahraga masih berada di bawah Program Kesehatan lingkungan
	c. Buku Saku Pos UKK	√		
2	Organisasi dan Kepengurusan			
	a. Struktur Organisasi Pos UKK	√		Struktur Organisasi sudah ada namun pengurus belum dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya
3	Ketenagaan			
	a. Jumlah Kader	√		jumlah kader 5 orang namun yang aktif ikut kegiatan ada 2 orang
	b. Pelatihan Kader		√	
	c. Kader dibina petugas puskesmas		√	Pembinaan belum rutin dilakukan, terakhir bulan Oktober 2017
4	Sarana Prasarana			
	a. Meja	√		Ada namun pinjaman dari pihak pasar
	b. kursi	√		Ada namun pinjaman dari pihak pasar
	c. Tempat tidur		√	
	d. Alat tulis dan Buku		√	
	e. Media KIE		√	
	f. Alat Posbindu		√	

No	Uraian	Pos UKK Pasar Pos Pengumben		
		ada	tidak	Ket
	g. P3K kit	√		Ada namun pinjaman dari pihak pasar
	h. APD		√	
5	Pendanaan			
	a. APBD	√		Dana BOK Puskesmas
	b. Iuran anggota			
	c. Lain-lain			
6	Sistem Rujukan			
	a. Mekanisme Rujukan	√		Belum tertulis, namun kader sudah mengerti
	b. Cara rujukan	√		Belum tertulis, namun kader sudah mengerti
	c. Alur rujukan	√		Belum tertulis, namun kader sudah mengerti
7	Pembinaan, pemantauan dan evaluasi	√		Petugas Puskesmas mulai dari April s/d Okteber 2017 baru 2 kali melaksanakan kunjungan ke Pos UKK Pasar Pos Pengumben
8	Kegiatan Pelayanan Kesehatan Kerja			
	a. Promotif	√		Sudah pernah dilakukan penyuluhan kepada kader dan anggota namun belum dilakukan secara rutin

No	Uraian	Pos UKK Pasar Pos Pengumben		
		ada	tidak	Ket
	b. Preventif	√		Sudah pernah dilakukan pemeriksaan kesehatan yaitu cek kadar gula darah, cek kolesterol, pemeriksaan tekanan darah, cek asam urat kepada kader dan anggota namun belum dilakukan secara rutin
	c. Kuratif		√	
9	Pencatatan dan Pelaporan		√	Kader belum melakukan pencatatan dan pelaporan manual

FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

(Diisi oleh Pembimbing)

Nama : Riski Subariyah
 NIM : 201531086
 Judul Skripsi : Kaplan Implementasi Program Pas Upaya Kesehatan Kerja di Wilayah Kerja Puskesmas Keban Jeruk Kota Jakarta Barat Tahun 2017
 Dosen Pembimbing : Putri Handayani, SKM, MKKK

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1.	Mei 2017	Konsul Judul	[Signature]
2.	9 Agustus 2017	Konsul Judul	[Signature]
3.	15 September 2017	Konsul Bab I - 3	[Signature]
4.	22 September 2017	Bab 1-3, dapus	[Signature]
5.	4 Oktober 2017	Konsul Bab 1-3, dapus + Instrumen	[Signature]
6.	16 November 2017	Revisi proposal pasca sidang	[Signature]
7.	22 Januari 2018	Konsul matriks wawancara	[Signature]
8.	26 Januari 2018	Konsul Bab 4	[Signature]
9.	1 Februari 2018	Konsul Bab 4 - 6	[Signature]
	2 Februari 2018	Konsul	[Signature]

- Catatan:
- Bimbingan skripsi minimal 8 (Delapan) kali
 - Setelah penulisan laporan skripsi selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan sidang skripsi.

FORMULIR PERSETUJUAN PENGAMBILAN DATA PENELITIAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Riski Subariyah

NIM : 201531086

Peminatan : Kesehatan Masyarakat / K3

Alamat : Jl. H. Kasan No 91 RT 04/04 Meruya Selatan

Telp./ HP : 081 210376091


Judul Skripsi : Kajian Implementasi program pos upaya kesehatan kerja di Wilayah Kerja Puskesmas Kecamatan Kebon Jeruk Kota Jakarta Barat tahun 2017

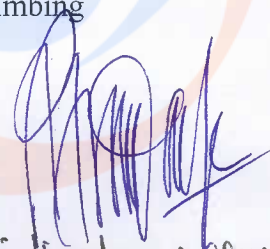
Tanggal Ujian Proposal : 30 Oktober 2017

Jakarta, 16 Nopember 2017

Menyetujui,
Pemohon

Pembimbing


(Riski Subariyah)


(Putri Handayani, SKM, MKKK)



PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
DINAS KESEHATAN

PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT KECAMATAN KEBON JERUK

Jl. Raya Kebon Jeruk No.2 Jakarta Barat, Telpn. 021-5309838, Faksimile. 021-22530756,
Website. www.puskesmaskebonjeruk.com, E-mail. pkm_kjeruk@yahoo.co.id
JAKARTA

Kode Pos : 11530

SURAT KETERANGAN

Nomor 686 /PKM-KJ/I/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala BLUD Puskesmas Kecamatan Kebon Jeruk Kota Administrasi Jakarta Barat dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : RISKI SUBARIYAH
No. Mahasiswa : 201531086
Pekerjaan : Mahasiswa Fakultas Ilmu – ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul
Jakarta
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul Skripsi : Kajian Implementasi Program Pos Upaya Kesehatan Kerja di Wilayah Kerja Puskesmas Kecamatan Kebon Jeruk Kota Administrasi Jakarta Barat Tahun 2017

Telah melakukan Penelitian di lingkungan BLUD Puskesmas Kecamatan Kebon Jeruk pada tanggal 17 Januari 2018 sampai dengan 31 Januari 2018.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya .

Jakarta, 31 Januari 2018

KEPALA
BLUD PUSKESMAS KECAMATAN KEBON JERUK
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA BARAT,


drg. JUNAIDAH
NIP. 196507171992032009

Nomor : 0002-17.80/DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/I/2018

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**KAJIAN IMPLEMENTASI PROGRAM POS UPAYA KESEHATAN KERJA DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS KECAMATAN KEBON JERUK KOTA JAKARTA BARAT TAHUN 2017**

Peneliti Utama : Riski Subariyah
Pembimbing : Putri Handayani, SKM., M.KKK.
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul
dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 2 Januari 2018

Ketua



Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM., MHA

* *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.

** Peneliti berkewajiban

1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.